

Da: SNALSSIRACUSA <cosenzagiovanini6@gmail.com>
Oggetto: NORMATIVE PER DOCENTI DI RUOLO E PRECARI
Data: 24/04/2019 17:51:17

Le informazioni contenute negli allegati sono utili per il personale di ruolo e per il personale si accinge ad entrare nella scuola.

Paolo Bombaci Segretario Provinciale

SNALS CONFAL

Ufficio di Segreteria Provinciale
S.N.A.L.S. Sindacato Nazionale Autonomo Lavoratori Scuola
Via degli Orti di S. Giorgio, 12
96100 Siracusa
Tel. Fax 0931463905

Le informazioni contenute in questo messaggio di posta elettronica e nei suoi allegati sono strettamente riservate al destinatario in indirizzo. A chi legge il presente avviso - se non è l'effettivo destinatario o un dipendente o la persona responsabile della consegna della comunicazione - si informa che è proibito qualsiasi uso, copia o divulgazione delle informazioni ricevute. Se questa comunicazione Vi è giunta per errore, Vi preghiamo di avvisare immediatamente l'ufficio mittente e di distruggere il messaggio con tutti i suoi allegati.

This e-mail message and any files transmitted with it contain confidential information intended only for the person(s) to whom it is addressed. If you are not the intended recipient, you are hereby notified that any use or distribution of this e-mail is strictly prohibited: please notify the sender and delete the original message. Thank you.

ISTIT. COMPRENSIVO F. D'AMICO - ROSOLINI (SR)	
29 APR 2019	
PROT. 2182	TIT. 02-10

*Redice
S. de cel*

(1 copia DS)



S.N.A.L.S. - Conf.SAL

SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO LAVORATORI SCUOLA

Segreteria Provinciale Siracusa

REISERIMENTO IN GRADUATORIE AD ESAURIMENTO - GAE

Il decreto di aggiornamento delle graduatorie ad esaurimento per il triennio 2019/21 è stato appena firmato dal Ministro. **DOMANDE DAL 26 APRILE AL 16 MAGGIO** tramite Istanze Online indirizzate all'USP. Si può scegliere se si intende rimanere nella stessa provincia nella quale si è inseriti in precedenza o a quella di un'altra provincia nella quale la graduatoria è già vuota..

Si prevede, inoltre, che i docenti che nei bienni precedenti erano stati depennati perché non avevano presentato domanda di aggiornamento, potranno richiedere il reinscrimento in graduatoria con il punteggio che avevano all'atto della cancellazione. Gli interessati dovranno presentare la documentazione che attesti i servizi e i titoli conseguiti successivamente alla cancellazione per sommarli a quelli già posseduti. La mancata presentazione della domanda comporta la cancellazione dalla graduatoria per i tre anni. **ALTRE INFORMAZIONI PRESSO IL SINDACATO.**

SICUREZZA NELLE SCUOLE - OBBLIGO INCARICO?

Fra le varie figure previste nelle istituzioni scolastiche per la sicurezza del personale e degli utenti c'è il R.S.P.P. (Responsabile della Sicurezza per la Prevenzione e Protezione): se è nominato dal Dirigente scolastico come esperto esterno si impone anche l'obbligo di organizzare all'interno della scuola un servizio di prevenzione più diffuso, composto da un adeguato numero di addetti (A.S.P.P.: Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione) per assicurare una presenza costante e continuativa pur senza che il Dirigente abbia indicazioni specifiche riguardo al loro numero e ai criteri della loro individuazione ed essendo obbligato per la loro scelta a consultare l'R.L.S. (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza). Non è sempre facile per il Dirigente individuare tali addetti e ottenere la loro disponibilità anche per l'impegno richiesto dallo svolgimento del corso di formazione. Infatti a differenza del caso degli addetti all'antincendio ed al primo soccorso, in cui l'addetto stesso non può rifiutare la nomina se non per giustificato motivo, nel caso degli A.S.P.P. la situazione è diversa. Per questi ultimi, infatti, **non sussiste nessun obbligo specifico di accettarla**. Comunque ogni nomina che riguarda l'ambito sicurezza sul lavoro deve essere fatta dal Dirigente seguendo criteri di opportunità, sia rispetto all'organizzazione del servizio sia rispetto alla scelta degli Addetti e alla loro disponibilità.

SUPPLENZA INFANZIA E PRIMARIA

Nella scuola dell'infanzia e primaria, in caso di assenza del titolare per un numero di giorni pari o inferiore a 10 giorni, viene in soccorso l'art. 7 del DM 131/2007 che regola anche l'eventuale proroga della supplenza:

Nelle scuole dell'infanzia e primaria, in caso di supplenze pari o inferiori a 10 giorni, si dà luogo a scorrimento prioritario assoluto della rispettiva graduatoria nei riguardi dei soli aspiranti di prima, seconda e terza fascia che abbiano fornito esplicita disponibilità all'accettazione di tale tipologia di supplenze brevi. Nel caso di prosecuzione dell'assenza del titolare si dà luogo alle operazioni di proroga o conferma, del supplente assunto con i criteri di precedenza suesposti solo se il periodo di ulteriore assenza non è superiore a 10 giorni mentre si procede all'attribuzione della supplenza mediante il normale scorrimento delle graduatorie ove il sopravvenuto periodo di assenza ecceda tale limite. La norma è tanto chiara ma non sembra ben appresa

AGGIORNAMENTO GAE - INCONTRO AL MIUR

Si è svolto al Miur un incontro tra Amministrazione e Sindacati, convocati per ricevere un' informativa sull'aggiornamento delle GAE relative alla scuola primaria e secondaria. A seguito dell'analisi della bozza di decreto sono state avanzate dalle OO.SS. proposte di modifica/integrazione.

Al termine della disamina, è stato concordato quanto segue:

Via Degli Orti di S. Giorgio, 12 - 96100 SIRACUSA

Telefono e Fax: 00931.463905 - e-mail: sicilia.sr@snals.it - sito: www.snals.it/sr pag. 1

SNALS - SEGRETERIA PROVINCIALE DI SIRACUSA

- entro il mese di aprile uscirà il bando per la presentazione delle domande di permanenza e/o aggiornamento del punteggio nelle GAE;
- scadenza delle domande: seconda metà del mese di maggio. Relativamente al Mod. B ancora non si conosce la data di presentazione;
- è stato deciso il reinserimento in graduatoria di tutti coloro che non presentarono domanda di permanenza e/o aggiornamento nelle GAE nelle pregresse procedure. Resta inteso che coloro che non presenteranno domanda di permanenza e/o aggiornamento del punteggio, saranno depennati per il triennio di validità della procedura, per poi potersi reinserire in quella successiva.

Lo Snals-Confsal, insieme alle altre OO.SS., ha chiesto la predisposizione di una nuova tempistica in grado di generare le GAE nella versione definitiva entro il 31 agosto. Lo Snals-Confsal ha fatto presente ancora una volta la necessità di inserire a sistema le domande di pensione inerenti la Quota 100 in quelle province dove le stesse sono già state lavorate. Questo al fine di rendere disponibili i relativi posti per la mobilità 2019/2020.

DA AFFIGGERE ALL'ALBO SINDACALE – legge 249/68 – C. M. 241/69 – C. M. 32/85

Via Degli Orti di S. Giorgio, 12 – 96100 SIRACUSA

Telefono e Fax: 00931.463905 - e-mail: sicilia.sr@snals.it - sito: www.snals.it/sr pag. 2



S.N.A.L.S. - Conf.SAL

SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO LAVORATORI SCUOLA

Segreteria Provinciale Siracusa

IL CONTROLLORE CONTROLLATO

Recentemente è stato approvato dalla VII Commissione della Camera il testo del "Decreto concretezza" che prevede che i Dirigenti siano sottoposti a controlli biometrici (iride, impronte digitali) della presenza sul posto di lavoro. Nella scuola i Presidi si sono messi subito sul piede di guerra appoggiati dalle varie sigle sindacali lamentando frustrazione e umiliazione della categoria per tale provvedimento. Il ministro per la Funzione Pubblica Bongiorno, che evidentemente conosce le aule di Tribunale ma non quelle di Scuola, ha dichiarato che le critiche si basano su una incompleta lettura della norma che rende trasparente la presenza del Dirigente in servizio e ancora mancano le modalità attuative della stessa. Resta il fatto che il Dirigente scolastico, che sovrintende a tutta l'attività di funzionamento, della organizzazione e sicurezza della scuola (o più scuole in reggenza), se la norma sarà approvata anche dal Senato, da controllore diventerà controllato. Pensiamo che il valore e le qualità di un Dirigente non si possano basare sul tasso delle presenze sul posto di lavoro e che la verifica del livello del suo impegno si accerti unicamente dai risultati conseguiti.

VIETATO BOCCIARE IN I^a MEDIA

Il Consiglio di Stato con Ordinanza del 24/10/2018, n. 5169 ha ribaltato la sentenza del TAR, che aveva respinto il ricorso dei genitori di un alunno bocciato in I^a media, e lo ha ammesso alla classe successiva perché non era stato preso in considerazione il fatto che il giovane in quell'anno si trovava ad affrontare una fase di transizione delicata del percorso di crescita con una nuova scuola, nuovi compagni, nuovi insegnanti e ancora non in grado di trovare un metodo di studio adeguato che faccia riferimento unitario e complessivo a periodi più ampi rispetto al singolo anno scolastico. E questo anche nel caso di parziale o mancata acquisizione dei livelli di apprendimento in una o più discipline. Pertanto l'alunno viene ammesso alla II^a media anche se in sede di scrutinio finale gli era stata attribuita una valutazione con voto inferiore a 6/10 in una o più discipline da riportare sul documento di valutazione. Per decretare un giudizio e valutare il passaggio dalla scuola primaria a quella secondaria, ed eventualmente rallentare la carriera di uno studente, secondo i giudici, occorre prendere in considerazione un periodo più ampio e considerare l'eventuale mancata attivazione di specifici interventi atti a favorire il suo recupero scolastico.

Ndr. Dove andremo a finire?

VACANZA CONTRATTUALE

Con lo stipendio di Aprile, in attesa della definizione dei contratti collettivi nazionali, è stata pagata l'indennità contrattuale calcolata solo sulle voci stipendiali e non sull'intera retribuzione. Si tratta di pochi spiccioli che saranno appena percepiti e non colmeranno certo il disagio della categoria. Approssimativamente un **collaboratore scolastico** avrà in media un aumento netto di circa 3,9 euro, **assistente amministrativo e DSGA** 5,0 euro, un docente della **scuola dell'infanzia e primaria** circa 5,15 euro netti mentre quelli **delle superiori** circa 5,60 euro. Queste cifre saranno erogate fino alla stipula del prossimo contratto 2019/2021.

MOBILITÀ - REVOCA DOMANDA

Ricordiamo a coloro che intendano revocare la domanda presentata di trasferimento che il **25 maggio 2019** è il termine ultimo di comunicazione al SIDI delle domande di mobilità per tutti gli ordini di scuola e dei posti disponibili. La eventuale richiesta di revoca deve essere inviata tramite la scuola di servizio prima del quinto giorno utile del termine ultimo per la comunicazione dei posti disponibili al Sidi, cioè **entro il 20 maggio 2019**. Nel caso di più domande presentate la revoca deve specificare a

Via Degli Orti di S. Giorgio, 12 – 96100 SIRACUSA

Telefono e Fax: 00931.463905 - e-mail: sicilia.sr@snals.it - sito: www.snals.it/sr pag. 1

quale di queste si riferisce. Per tutti i gradi di scuola la pubblicazione dei movimenti avverrà in data 20 giugno 2019.

SOSTITUZIONI docenti

Desideriamo precisare in considerazione di una spiegazione chiesta in sindacato, che un docente di un ordine di scuola (ad es. primaria) non può essere sostituito da un collega di scuola di ordine diverso (ad es. scuola media o viceversa). È invece possibile la sostituzione nello stesso ordine di scuola anche se di grado diverso (ad es. da scuola media a scuola di II° grado e viceversa). (*Art.1 comma 85 Legge 107/2*)

FERIE E PERMESSI PER MOTIVI PERSONALI

Ritorniamo sull'argomento dei permessi perché dalle domande che giungono in sindacato emerge tanta confusione. Ripetiamo che i giorni di permesso per motivi familiari o personali sono disciplinati dal comma 2 dell'art. 15 del CCNL /2009. Essi sono un diritto del docente a tempo indeterminato e sono completamente sottratti alla discrezionalità del Dirigente scolastico il quale non può addurre motivazioni di ordine organizzativo o di oneri aggiuntivi per l'amministrazione. (*Sent. n.378/2019 del Tribunale di Velletri*) 015).

PER POTENZIARE IL TEMPO PIENO

Sembra una cosa semplice per cui sono piovute sulla testa del ministro Bussetti diverse critiche per la mancata realizzazione del tempo pieno nella scuola primaria specialmente al sud. In realtà prima dell'intervento dell'amministrazione è necessario quello dell'ente locale per reperire strutture e attivare vari servizi. Solo successivamente l'amministrazione può predisporre la risposta riguardante l'occupazione degli insegnanti: occorre quindi un'azione sinergica fra l'ente locale e l'amministrazione. Mancando le risorse per attivare i servizi propedeutici per l'attuazione del tempo pieno il ministro non può creare posti di potenziamento dell'organico solo per creare posti di lavoro.

TRASPARENZA

ACCESSO AI NOMINATIVI DEI DESTINATARI DEL FIS E BONUS

Un gruppo di docenti di una scuola, sostenuto da varie sigle sindacali fra le quali lo Snals/ Confsal, richiedeva all'amministrazione di conoscere gli importi individuali e i nominativi dei destinatari dei compensi definiti nel contratto d'istituto 2017/18 e relativi bonus del personale docente distinti per attività. Di fronte al diniego dell'amministrazione perché l'informazione relativa al contratto integrativo d'istituto era già nota e non c'era un interesse diretto, concreto e attuale dei richiedenti, questi ultimi ricorrevano alla Commissione per l'accesso ai documenti amministrativi. Questa ha ritenuto che l'orientamento della giurisprudenza in merito al diritto delle OO.SS. di accedere ai documenti che riguardano le posizioni di lavoro dei loro iscritti è costante e univoco e quindi che il ricorso è meritevole di essere accolto in considerazione dell'interesse differenziato e qualificato delle OO.SS. ad acquisire i documenti richiesti; lo accoglie e invita l'amministrazione a riconoscere l'istanza di accesso nei sensi di cui in motivazione.

GLI INCONTRI SCUOLA-FAMIGLIA

I docenti sono tenuti a svolgere i compiti stabiliti dal CCNL, che distingue chiaramente tre tipi di attività che non devono essere confuse tra loro:

- 1. le attività obbligatorie di insegnamento (art. 28);** sono le ore di lezione ordinarie con gli studenti;
- 2. le attività obbligatorie funzionali all'insegnamento (art. 29);** sono le ore dedicate ai consigli di classe per un impegno annuo di 40 ore settimanali, le ore dedicate agli scrutini ed esami e relativa valutazione, le ore dedicate alle riunioni del Collegio docenti e attività di verifica e informazione alle famiglie fino ad un massimo di 40 ore (le ore eccedenti vanno retribuite con il fondo istituto)
- 3. le attività aggiuntive facoltative (art. 30)** sono ore per attività aggiuntive da svolgere su base volontaria previste nel POF o deliberate dal Collegio dei docenti o in attività di aggiornamento. Per tali ore si ha diritto ad un compenso orario o forfettario. Se nel piano delle attività il Collegio docenti delibera lo svolgimento,

SNALS - SEGRETERIA PROVINCIALE DI SIRACUSA

nel corso dell'anno scolastico, di alcuni incontri di ricevimento scuola-famiglia tali ore vanne imputate al monte ore (fino a 40 annue) di cui all'art 29.

DA AFFIGGERE ALL'ALBO SINDACALE – legge 249/68 – C. M. 241/69 – C. M. 32/85

Via Degli Orti di S. Giorgio, 12 – 96100 SIRACUSA

Telefono e Fax: 00931.463905.- e-mail: sicilia.sr@snals.it - sito: www.snals.it/sr pag. 3